

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ
«Детский сад имени Н.К. Крупской»

О.Д. Агарская
«16 » января 2024г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад имени Н.К. Крупской»
И.А. Семенова

Приказ от «16 » января 2024г. № 10

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ПРЕМИРОВАНИЯ И ДРУГИХ ВИДАХ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад имени Н.К. Крупской» села Барское Татарово
Вязниковского района»

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад имени Н.К. Крупской»

Протокол № 3 от 16 января 2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера, премирования и других видах материального поощрения работников МБДОУ

«Детский сад имени Н.К. Крупской» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в РФ», постановлением администрации Вязниковского района от 13.09.2023 № 1092 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Вязниковского района».

1.2. Настоящее Положение устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников образовательного учреждения;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителей по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.3 Система оплаты труда работников учреждения носит открытый характер и устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад имени Н.К. Крупской» включает: должностные оклады по профессиональным квалификационным уровням, условия выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и не может быть ниже установленной федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессии работника, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка учреждения и должностным инструкциями.

1.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются постоянные (полугодовые) и разовые по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

1.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, определенных настоящим положением. Оптимальный размер стимулирующей части может меняться в пределах предусмотренных средств на оплату труда.

1.11. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждения несет руководитель дошкольного образовательного учреждения.

2. Источники формирования поощрительного фонда

- 2.1. Экономия фонда заработной платы.
- 2.2. Целевые взносы государственных, частных, общественных и иных организаций, юридических, а также физических лиц.
- 2.3. Иные источники поступлений, не противоречащие уставу МБДОУ «Детский сад имени Н.К. Крупской», действующему законодательству РФ.
- 2.4. 20% фонда оплаты труда, направленные на стимулирующие выплаты.

3. Критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников для расчёта стимулирующей части ФОТ

- 3.1. Постоянные (полугодовые) стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год, на период с 01 января по 31 августа и на период с 01 сентября по 31 декабря. Постоянные стимулирующие выплаты могут устанавливаться всем работникам ДОУ за:

3.1.1.	За эффективную работу по снижению заболеваемости воспитанников через обеспечение здоровьесберегающих условий, выполнения правил СанПиН, обеспечение безопасных условий пребывания детей в ДОУ	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.2.	За участие в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.3.	За использование информационно-коммуникационных технологий в работе с детьми, совершенствование, пополнение методической базы учреждения	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.4.	За осуществление руководства методическим объединением	от 5 до 30 % от должностного оклада
3.1.5.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта	от 5 до 30% от должностного

		оклада
3.1.6.	За инклюзивное образование	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.7.	За работу с неорганизованными детьми	от 5 до 50 % от должностного оклада
3.1.8.	За качественное обеспечение работы сайта ДОУ	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.9.	За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.10.	За работу с ребёнком-инвалидом, ребёнком с ОВЗ	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.11.	За эффективную адаптацию воспитанников в ДОУ	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.12.	За работу по осуществлению дополнительного образования	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.13.	За эффективную подготовку воспитанников к районным конкурсам (занятие призовых мест)	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.14.	За разработку и внедрение программ, инновационных технологий	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.16.	За своевременную и качественную подготовку к летне-оздоровительному периоду	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.17.	За участие в благоустройстве учреждения и территории	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.18.	За участие в работе консультативного пункта	от 5 до 30% от должностного оклада

3.1.19.	За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей	от 5 до 20% от должностного оклада
3.1.20.	Выплата за почётные звания, государственные награды	от 5 до 30% от должностного оклада
3.1.21.	За участие в работе психолого-педагогического консилиума ДОУ	от 5 до 30% от должностного оклада

- 3.2. Разовые стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год. Разовые стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период и устанавливаются с 01 по 24 число текущего месяца.
- 3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев (Приложение 1), позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда.
- 3.4. Размер выплаты стимулирующего характера рассчитывается суммированием баллов и стоимости баллов, определяющиеся по формуле: $ИСВ = \text{ФС} / \text{ОКБ} \times \text{ИКБ}$, где ИСВ – индивидуальная стимулирующая выплата, ФС – фонд стимулирования, ОКБ – общее количество баллов, набранных всеми работниками, ИКБ – индивидуальное количество баллов, набранное работником. Работники самостоятельно заполняют и предоставляют в Комиссию по распределению стимулирующих выплат листы оценки качества и результативности труда.
- 3.5. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ производятся в соответствии с набранными баллами и пропорционально отработанному времени.
- 3.6. Постоянные (полугодовые) выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу, разовые выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностному окладу, так и в твердой сумме.
- 3.7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам могут выплачиваться в неограниченном суммовом выражении.
- 3.8. Выплаты стимулирующего характера (постоянные и разовые) устанавливаются приказом заведующего ДОУ на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат согласовываються с профсоюзным комитетом. Результат, определяющий размер выплат стимулирующего характера работника ДОУ, доводится до каждого работника под роспись в течение 3-х рабочих дней
- 3.9. Комиссия по распределению стимулирующих выплат избирается Общим собранием трудового коллектива.

4. Условия и порядок установления выплат стимулирующей части ФОТ

- 4.1. Установление условий распределения стимулирующей части ФОТ, не связанных с результативностью труда не допускается.
- 4.2. Расчёт размеров выплат стимулирующей части ФОТ производится ежемесячно и по результатам отчётных периодов – полугодий.
- 4.3. Расчёт показателей ведётся в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника в рамках контроля внутри учреждения.
- 4.4. Размеры выплат рассматриваются комиссией по распределению стимулирующего фонда, согласовываются с профсоюзным комитетом и устанавливаются приказом заведующего.

5. Иные выплаты

5.1. При наличии фонда экономии заработной платы (ФЭЗП) работникам МБДОУ «Детский сад имени Н.К. Крупской» может оказываться материальная помощь в связи:

- с тяжёлым материальным положением в семье, связанных с лечением работника или близких родственников, погребением (мать, отец, муж, жена, сын, дочь),	от 50% до 100% от должностного оклада
--	---------------------------------------

5.2. Материальная помощь устанавливается как в процентном отношении к должностному окладу, так и в твердой сумме, но не больше должностного оклада.

5.3. Материальная помощь оказывается на основании заявления работника, приказа заведующего не более двух раз в год.

5.4. Из стимулирующего фонда премирование работников производится по результатам работы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых работ, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу.

5.3. Единовременное премирование работника осуществляется на основе приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Премия выплачивается:

-к юбилейным датам: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет.	от 20 до 50 % от должностного оклада
- к праздничным датам: 8 марта, 23 февраля, День дошкольного работника	от 5 до 30% от должностного оклада
- добросовестное выполнение должностных	в неограниченном

обязанностей, высокое профессиональное мастерство	суммовом выражении
---	-----------------------

5.4. При наличии у работника образовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, премия не устанавливается.

5.5. Материальная помощь и премия работникам может выплачиваться в неограниченном суммовом выражении.

6. Условия и порядок отмены или уменьшения выплат

6.1. Размеры выплат не ограничиваются и зависят от личного вклада каждого сотрудника, они могут уменьшаться или отменяться полностью. Работодатель имеет право снизить размер или снять выплаты в случае следующих нарушений:

№ п/п	Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение материального стимулирования
1	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой и исполнительской дисциплины, должностных обязанностей;
2	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
3	Нарушение организации питания;
4	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности и пожарной безопасности;
5	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
6	Обоснованные жалобы родителей;
7	Детский травматизм

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Оценочный лист педагога МБДОУ «Детский сад имени Н.К.Крупской»

(Ф.И.О.)

За

20

года

№	Наименование критерия	Количество баллов	Фактическое исполнение	Решение Комиссии по распределению стимулирующих выплат
	1. Качество воспитательно-образовательного процесса	25 баллов		
1	Качественная и результативная совместная деятельность по взаимодействию с воспитателями, специалистами с целью повышения			

	уровня оказываемых услуг (по итогам проведенных мероприятий):			
	- на уровне ДООУ	1 балл		
	- на муниципальном уровне	2 балла		
	- на региональном уровне	3 балла		
2	Работа по улучшению предметно-развивающей среды (группа, участок) : - Изготовление игр, пособий, нестандартного оборудования.	1 балла		
	- Оформление, обновление зон	1 балл		
3	Благоустройство и ведение природных зон на участке ДООУ: - игровые участки,	1 балла		
	-огород,	1 балла		
	-цветники.	1 балла		
4	За работу с детьми-инвалидами по индивидуальной адаптированной программе	3 балла		
5	За эффективную адаптацию воспитанников в ДООУ	3 балл		
6	За Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках			
	- на уровне ДООУ	1 балл		
	- на муниципальном уровне	2 балла		
	- на региональном уровне	3 балла		
7	За организацию дополнительного образования (кружки, секции)	3 балла		
8	Результативность по педагогической диагностике полученных детьми знаний в разных видах деятельности в сравнении с предыдущими показателями: -улучшение среднего показателя по группе на 5% -улучшение среднего показателя по группе на 10% -улучшение среднего показателя по группе на 15%	1 балл 3 балла 5 балла		
9	За участие в работе психолого-педагогического консилиума ДООУ	2 балла		
2. Качество оздоровительной работы		12 баллов		
1	Снижение уровня заболеваемости воспитанников в Осеннее-зимний период -ясли: от 0 до 4 детодней (более 4 дд – 0 баллов) - сад: от 0 до 3 детодней (более 3 дд – 0 баллов) Весеннее-летний период -ясли: от 0 до 3 детодней (более 4 дд – 0 баллов) - сад: от 0 до 2 детодней (более 3 дд – 0 баллов)			
		3 балла		
		3 балла		
		3 балла		
		3 балла		
		3 балла		
2	Охрана жизни и здоровья детей: -использование здоровьесберегающих технологий	1 балл		
	- отсутствие травматизма	3балла		
3	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе, сохранение контингента воспитанников, снижение количества пропусков без уважительных причин; посещаемость составляет: - свыше 75% дошкольные группы ясли -от 65% до 75% дошкольные группы; 65% ясли - от 55% до 65% дошкольные группы; 55% ясли	свыше 65% 5 балла 3 балла 1 балл		
3. Инновационная деятельность		12 баллов		
1	Использование в образовательном процессе ИКТ и информационных технологий:+ - Предоставление информации для размещения на сайте ДООУ и соцсетях -Самостоятельное размещение информации в соцсетях групп и Сайте ДООУ -Использование ИКТ в непосредственной работе с детьми	1 балл 3 балл 3 балла		
2	Разработка авторского методического материала для непосредственной работы с детьми	5 балл		
4. Участие в методической работе, проектной деятельности, профессиональная реализация		27 баллов		

1	Проектная деятельность			
	-участие на уровне ДОУ	2 балл		
	-участие на муниципальном уровне	3 балла		
	-участие на федеральном уровне	5 балла		
2	Обобщение и распространение опыта работы (организация и проведение семинаров, выступлений, консультаций, мастер-классов, открытых занятий, публикаций разработок на интернет - представительстве, организация выставок) на различных уровнях			
	- на уровне ДОУ	2 балл		
	- на муниципальном уровне	3 балла		
	- на региональном уровне	5 балла		
3	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению педагогического опыта			
	- муниципального уровня	1 балл		
	- регионального уровня	2 балла		
	- федерального уровня	3 балла		
4	Участие педагогов в профессиональных конкурсах			
	- муниципального уровня	1 балл		
	- регионального уровня	2 балла		
	- федерального уровня	3 балла		
5	Повышение уровня профессиональной квалификации: +			
	- самообразование	1 балл		
	- Участие тематических курсов	1 балл		
	- участие в МО	1 балл		
	- участие в творческих группах на уровне ДОУ	1 балл		
	- На уровне района	2 балла		
6	Почетные звания, награды, благодарственные письма .	5 баллов		
5. Организация работы с родителями		14 баллов		
1	Высокий уровень подготовки к проведению и проведение			
	- родительских собраний	1 балл		
	-конкурсов с участием родителей	1 балл		
	- досугов	1 балл		
2	За работу с семьями риска	3 балла		
3	За работу с семьями с детьми-инвалидами по индивидуальному плану	3 балла		
4	Работа в «Консультативном пункте»	3 балла		
5	Эффективность работы с родителями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1 балл		
6	Отсутствие задолженности по родительской плате	1 балл		
6. Общие показатели		10 баллов		
1	Работа без больничных листов и отпусков без сохранения заработной платы, кроме случаев, оговоренных в ТК РФ	1 балл		
2	Качественная замена отсутствующих сотрудников	2 балла		
3	Интенсивность и напряженность работы:			
	-при подготовке к утренникам,	1 баллов		
	-участие в благоустройстве ДОУ, подготовка к приемке ДОУ	3 балла		
	-работа без младшего воспитателя	3 балла		
ИТОГО:		100 баллов		

Комиссия по распределению стимулирующих выплат:

_____ (_____)
 _____ (_____)
 _____ (_____)

Воспитатель _____ (_____)

«_____» _____ 20__ г